

4. Baza materială

O activitate didactică și de cercetare performantă presupune atât un colectiv de cadre didactice de înaltă ținută profesională, cât și asigurarea unei infrastructuri care să permită îndeplinirea tuturor obiectivelor prevăzute în Planul strategic și Planul operațional al facultății pentru perioada 2020-2024. Astfel activitatea didactică și de cercetare a Departamentelor Facultății de Științe are loc în clădirea centrală a Universității din Craiova, Str. A. I. Cuza nr. 113, cu excepția Departamentului de Chimie situat în clădirea proprie de pe Str. Calea București nr. 107 i. În aceste locații se află secretariatele Departamentelor, sălile de curs și seminarii, laboratoarele didactice și de cercetare, cabinetele cadrelor didactice etc. Toate aceste spații au fost reabilitate, modernizate și dotate cu echipamente și aparatură modernă de către conducerea Universității din Craiova, astfel încât studenții și cadrele didactice pot desfășura un proces didactic și de cercetare în cele mai bune condiții. De asemenea, în centrul INCESA, fiecare Departament ce desfășoară activități de cercetare aplicative beneficiază de cel puțin un laborator de cercetare dotat la cele mai înalte standarde unde studenții de la ciclul licență, masteranzii și doctoranzii pot realiza partea experimentală a lucrărilor de licență, disertație sau a tezelor de doctorat. Această infrastructură este utilizată de cadre didactice, studenți și doctoranți ce fac parte din echipele de cercetare ale proiectelor naționale și internaționale.

Toți studenții Facultății de Științe care solicită cazare în căminele Universității din Craiova beneficiază de condiții foarte bune, majoritatea spațiilor fiind reabilitate și amenajate recent.

Dintre obiectivele Programului managerial privind baza materială amintesc:

- ✓ Dezvoltarea infrastructurii educaționale și de cercetare, continuând dotarea laboratoarelor cu aparatură de cercetare, consumabile, reactivi etc.
- ✓ Achiziționarea cărților de specialitate necesare și continuarea abonamentelor la reviste, jurnale științifice, baze de date.
- ✓ Asigurarea necesarului de materiale și mijloace didactice pentru procesul de predare.

5. Managementul academic și administrativ

Obiective privind managementul academic și administrativ:

- ✓ Utilizarea unor metode corecte de evaluare a personalului didactic cu ajutorul fișelor de autoevaluare, fișelor de evaluare a cadrelor didactice de către directorul de departament, fișelor de evaluare a studenților etc.
- ✓ Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante conform metodologiei în vigoare.
- ✓ Perfecționarea procesului de comunicare a informațiilor pe axa decanat – departament – cadru didactic, prin organizarea periodică a ședințelor Consiliului Facultății, ședințelor Biroului Consiliului Facultății, delegarea de responsabilități către prodecanii facultății și către directorii de departament.
- ✓ Transmiterea în departamente în cel mai scurt timp a informațiilor și anunțurilor primite în ședințele Consiliului de Administrație și ale Senatului Universității din Craiova din care fac parte.
- ✓ Punerea în aplicare la nivelul Facultății de Științe a regulamentelor, metodologii și procedurilor votate și adoptate de Senatul Universității din Craiova.
- ✓ Propunerea în Biroul Consiliului Facultății de amendamente la diferite metodologii și proceduri ce vor fi votate ulterior în Consiliul Facultății de Științe și înaintate spre validare forurilor decizionale ale Universității din Craiova.
- ✓ Cordonarea activității prodecanilor facultății în funcție de Fișa postului fiecărui.
- ✓ Cordonarea activității directorilor de departament.
- ✓ Interacțiunea ori de câte ori este nevoie cu tutorii de an de la fiecare specializare și cu liderii studenților.
- ✓ Convocarea ședințelor Biroului Consiliului Facultății și a ședințelor de Consiliu al Facultății ori de câte ori este nevoie.
- ✓ Cordonarea activităților de promovare a facultății.
- ✓ Reprezentarea facultății în relația cu structurile de conducere ale Universității, cu diferite comisii naționale, cu mediul socio-economic etc.
- ✓ Promovarea respectului reciproc, a principiilor eticei și deontologiei profesionale prin aplicarea prevederilor Codului de etică al Universității, a Cartei universitare precum și a Legii Educației Naționale nr. 1/2011.
- ✓ Planificarea bugetului de venituri și cheltuieli al Facultății de Științe bazat pe bugetele de venituri și cheltuieli elaborate de Departamente precum și pe Statele de funcții.
- ✓ Elaborarea Planului anual de achiziții precum și a Planului anual de investiții și de reparații.

6. Resursa umană și studenții

Resursa umană a Facultății de Științe reprezintă elementul definitoriu în calitatea procesului educațional și de cercetare. Principiile de transparență și de respectare a drepturilor cadrelor didactice și ale studenților constituie principalele premise ce vor fi promovate în perioada 2020-2024. De asemenea, participarea cadrelor didactice și studenților la procesul decizional reprezintă un alt pilon al activității din perioada următoare.

Obiectivele privind modul de cooperare cu colegii din facultate și cu studenții:

- ✓ Promovarea liberei circulații a informației corecte.
- ✓ Apărarea și promovarea intereselor profesionale și sociale ale membrilor facultății.
- ✓ Creșterea numărului de cadre didactice ce beneficiază de programele Erasmus.
- ✓ Promovarea pe posturi didactice a cadrelor didactice care îndeplinesc standardele ARACIS și realizarea unei prioritizări la nivelul facultății în funcție de nevoile departamentelor.
- ✓ Încurajarea cadrelor didactice pentru a susține teza de abilitare contribuind astfel la dezvoltarea Școlii Doctorale de Științe.
- ✓ Încurajarea inițiativei proprii și a participării directe la administrarea departamentelor și a facultății.
- ✓ Luarea hotărârilor strategice prin consultare și consens.
- ✓ Asigurarea condițiilor de învățare, de cazare și de masă la cele mai înalte cote pentru toți studenții Facultății de Științe.
- ✓ Semnarea unui număr mare de convenții de practică cu diferite entități din mediul socio-economic, astfel încât studenții să demonstreze toate competențele profesionale și transversale dobândite în timpul procesului educațional.
- ✓ Atragerea cât mai multor burse din mediul socio-economic pentru studenții cu performanțe.
- ✓ Implicarea în grupurile țintă a proiectelor de tip ROSE, POCU a unui număr mare de studenți din facultatea noastră.
- ✓ Selectarea în fiecare semestru a unui număr de studenți ce vor beneficia de programele Erasmus.
- ✓ Atragerea de fonduri prin proiecte și parteneriate cu agenții economici pentru perfecționarea personalului și a studenților din facultate.

- ✓ Implicarea studenților în activități cu caracter cultural, sportiv, în activități de voluntariat, vizite profesionale la firme și entități de profil.
- ✓ Implicarea studenților din facultatea noastră în toate acțiunile Universității din Craiova (*Forumul carierei, Ziua porților deschise, Studenții noștri pot mai mult*), precum și în alte activități de promovare a Facultății de Științe.
- ✓ Desfășurarea de activități științifice (Sesiunea de comunicări științifice studențești de la nivelul fiecărui departament, alte concursuri studențești naționale), activități sportive sau cultural-artistice ce implică participarea studenților Facultății de Științe, prin programe finanțate de la bugetul de stat și din venituri proprii.
- ✓ Reprezentarea intereselor membrilor facultății în relația cu conducerea universității.